

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ

С 1954 ГОДА

№ 14 [1532] ● 21 апреля 1988 года ●

Выходит один раз в неделю

● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- 22 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА
- ИТОГИ ПРАЗДНИКА ТРУДА стр. 1
- ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИИ ПО ПРОФЕССИИ» стр. 2
- НАЧНЕМ СЧИТАТЬ стр. 3
- КАК БРОСИТЬ КУРИТЬ стр. 4

Встреча 118-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина

Советский народ, все прогрессивное человечество с воодушевлением встречают 118-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина. С именем этого выдающегося человека связаны самые значительные события общественного прогресса XX столетия.

Чем объяснить то, что ленинские идеи, будучи непосредственным ответом на животрепещущие вопросы своей эпохи, отдаленной от нас многими десятилетиями, продолжают вдохновлять все новые и новые поколения?

Неугасимая жизненная сила ленинских идей в их революционно-преобразующей сущности, в подлинно научной объективности, в их диалектико-материалистической методологии. Вот почему партия, взяв курс на перестройку, на качественное обновление нашего общества, постоянно обращается к В. И. Ленину, его мыслям и идеям. В докладе на январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев в связи с этим заявил, что «это не просто дань огромного уважения, не только признание ленинского авторитета. Это настоятельное стремление возродить в современных условиях, и возродить как можно полнее, дух ленинизма».

Возрождение, новое прочтение трудов, созданных В. И. Лениным, предполагает глубокое изучение всеми коммунистами, всеми советскими людьми, особенно молодежью, ленинского идейного наследия.

В брошюре «Письма о тактике», написанной В. И. Лениным в пере-

ломный период деятельности партии — в апреле 1917 года, содержатся важные и актуальные для современных условий методологические указания о творческом подходе к применению революционной теории, о вреде догматизма. «Теперь — писал он, — необходимо усвоить себе ту бесспорную истину, что марксист должен учитывать живую жизнь, точные факты действительности, а не продолжать цепляться за теорию вчерашнего дня, которая, как всякая теория, в лучшем случае лишь намечает основное, общее, лишь приближается к охватывающей сложности жизни».

В Политическом докладе Центрального Комитета XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза отмечалось, что любая попытка превратить теорию, которой мы руководствуемся, в набор застывших схем и рецептов, годных везде и на все случаи жизни, решительным образом противоречит сущности, духу марксизма-ленинизма.

Процессы, которые партия переживает в современный, тоже переломный период, нельзя подгонять под старые формы. Нужно выработать новые выводы, отражающие диалектику современной жизни.

118-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина советский народ отмечает в условиях всенародной борьбы за качественное обновление общества. Вот уже почти три года как в нашу жизнь, в наше сознание вошло слово перестройка, которое вобрало в себя идеи современного этапа развития со-

циализма.

Идею перестройки, ускорения социально-экономического развития страны провозгласила Коммунистическая партия. Эта идея четко выражена в решениях апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии и последующих Пленумов Центрального Комитета. В этих документах вскрыты причины застойных тенденций в развитии нашего общества, сказана правда о негативных явлениях, получивших широкое распространение в экономике, общественных отношениях, в работе партийного и государственного аппарата, в духовной жизни. В них, выражаясь словами В. И. Ленина, даны «цельные, систематические ответы на важнейшие вопросы» жизни страны.

На февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркнута, что если к необходимости перестройки нас привело прежде всего стремление разрешить самые неотложные проблемы, вызванные застоном предшествующего периода, то чем шире она разворачивается, становится понятнее ее общий смысл и судьбоносное значение для социализма. «Мы стремимся в современных условиях, — заявил М. С. Горбачев, — возродить ленинский облик нового строя, очистить его от наслоений и деформаций, освободиться от всего того, что сковывало общество и не давало в полной мере реализовать потенциал социализма. И главное — придать новое качество социалистическому обществу с учетом всех реалистических потребностей современного мира».

● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



С 1953 года работает на нашем заводе Валентина Алексеевна Заливаева, а в цехе № 22 — с 1959 года. И все это время она остается верной профессии электромонтажника-обмотчика и изолировщика по ремонту электромашин. Валентина Алексеевна — бригадир, свои плановые задания ежемесячно выполняет на 120 процентов, и не секрет, что от ее квалификации, инициативы, добросовестности зависит отлаженный ритм работы бригады. За высокие производственные показатели ей не раз объявлялись благодарности. Портрет Валентины Алексеевны был занесен на Аллею трудовой славы. Отличный работник, неравнодушный к людям человек, Валентина Алексеевна Заливаева по праву пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

ИТОГИ ПРАЗДНИКА ТРУДА

Позади главный день праздника труда. И если на бумаге его итоги еще уточняются, то каждый из нас для себя вывод уже сделал: мой труд — в труде республики, в труде страны. И это — самое важное!

Вглядитесь в лица тех, кто отлично трудился на субботнике — им посвящен фоторепортаж, вчитайтесь в приветствующие «молнии» на заводской доске объявлений, и вы убедитесь, что в день 16 апреля весь наш большой коллектив трудился на совесть.

Кто отличился в день субботника? Честное слово, сказать трудно. Все вышли на работу с хорошим настроением, а это, как известно, предопределяет успех.

В адрес цехов № 41 и 105 направлены благодарственные письма. ГК КПСС, городской Совет народных депутатов и ГК ВЛКСМ сердечно благодарят эти коллективы за высокопроизводительный труд в день коммунистического субботника. Благодарственное письмо направлено также в адрес токаря цеха № 2 Владимира Ивановича Мошкова.

А для коллектива 41-го цеха день 16 апреля стал двойным праздником. Ведь 1988 год для цеха — юбилейный год, год 25-летия со дня его образования. Ударно, с большим энтузиазмом трудились работники подразделения на субботнике.

В авангарде трудовой вахты шли цехи № 20, 1, 15, 14, отделы 57, 40.

Хорошо поработали коллективы механического участка цеха № 105 (группы мастеров В. П. Синюгина и О. В. Кузякина) и сборочного участка этого цеха (группы мастеров Т. В. Смолиной и И. В. Борисова).

По-ударному трудились в этот день группа мастера М. В. Миновича (цех № 17), коллектив под руководством начальника смены В. В. Сизоненко (цех № 9), группа старшего мастера А. А. Шкурина (цех № 41) и группа, руководимая Г. В. Швалева (цех № 30).

На совесть поработали на празднике труда бригады А. Б. Смирновой (цех № 17), В. А. Лыкова и Ф. А. Голубева (цех № 1), В. И. Дворяшина (цех № 19), бригады В. А. Рогозина (цех № 20) и С. В. Волкова (цех № 30).

Отличных результатов достигли в день «Красной субботы» фрезеровщик цеха № 15 А. П. Богушев, работники 17-го цеха С. В. Сорока и П. Ф. Коврин, слесарь-сборщик цеха № 2 В. Н. Деднев и электромонтажник 8-го цеха Н. Н. Давыдов.

Высокой производительности добились А. А. Царенков (цех № 1) и Ю. И. Курников (цех № 19).

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов за первую декаду апреля.

В первой группе цехов лидирует цех № 2, на втором месте — цех № 16. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 8 (неорганизация работ по перевозке деталей), 19 (низкая культура производства и одно нарушение общественного порядка), 105 (низкая культура производства и одно нарушение общественного порядка).

Во второй группе лучшим стал коллектив цеха № 102, на втором — цех № 31. Хорошо работал цех № 12.

За улучшения в работе указано цехам № 1 (срыв сроков сдачи деталей и низкая культура производства), 11, 13 (низкая культура производства).

Отмечена неудовлетворительная работа цеха № 42 (срыв сроков сдачи деталей, нарушение общественного порядка).

В третьей группе первое место присуждено цеху № 14, два вторых места — коллективам участка 7 и цеха № 10. Хорошо трудился цех № 18.

Указано цехам № 15 (два нарушения общественного порядка), 20 (срыв сроков изготовления заказов). Отмечена неудовлетворительная работа транспортного цеха (два прогугла), цехов 22 и 24 (нарушение общественного порядка).

Объявление

22 апреля у монумента В. И. Ленину состоится городской торжественный митинг, посвященный 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Начало в 17.30.

По окончании митинга в ДК «Октябрь» в 18.30 состоится праздничный концерт.

Извещение

25 апреля в техкабинете состоится профсоюзная конференция завода.

Повестка дня:

1. Отчет профсоюзного комитета по руководству перестройкой работы профсоюзной организации.

Регистрация делегатов с 16 час. 30 мин.

Начало работы в 16 час. 40 мин.

Лучшие во Всесоюзном соцсоревновании

Подведены итоги Всесоюзного завода победителями признаны социалистического соревнования медник цеха № 11 Валерий Павлович Коваль и инженер-технолог цеха № 1 Анатолий Петрович Быков.

Решением Министерства нашей промышленности от коллектива

УТРО ЗАВОДА

● 9 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛСЯ КОНКУРС МОЛОДЫХ РАБОЧИХ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Утро 9 апреля было хмурое и дождливое. Однако непогода не помешала собраться молодым рабочим нашего завода и учащимся школы № 3 в здании учебно-производственного участка на конкурс «Лучший по профессии». Ощущение праздника испытывали и участники конкурса, и члены жюри. Ребятам не покидало чувство азарта, желание побороть свои силы — ведь победителя ожидает присвоение более высокого разряда. Комиссия по подведению итогов конкурса возглавил зам. главного инженера завода В. А. Костырев.

В соревновании принимали участие токари, фрезеровщики, слесари и электромонтажники. В программу конкурса входили как вопросы по теории металлообработки, так и практические задания.

Что же показал конкурс? Прежде всего, определил победителей. Ими стали школьники: токар Шатилов Николай, фрезеровщик Каган Роман и слесарь Лебедев Олег. Среди электромонтажников первенствовала Волкова Ольга из цеха № 4. Молодцы, ребята! Однако что же помешало молодым рабочим завода оказаться победителями? Послушаем самих участников.

Волкова Ольга: «Теоретически мы были плохо готовы. Школьники здесь были на порядок выше нас».

Ширяев Валерий (электромонтажник цеха № 4): «Нам дали элементарную работу. Дали бы сложнее — тогда бы... А так было неинтересно... Да и от теории мы далеки».

Савельев Андрей (фрезеровщик цеха № 4): «А я на конкурсе не старался. Я ведь здесь не первый год. Давал возможность повысить разряд молодым. А мне 5-й разряд все равно в цехе не дадут. Уровень у соревнований слишком низкий».

Федоровский Александр (токарь цеха № 4): «Я всего несколько месяцев работаю на токарном станке. На конкурсе я все старался сделать так, как меня учил наставник в цехе. На город-

ских соревнованиях я обязательно своего соперника обойду».

Волкова Елена (электромонтажница цеха № 4): «Мало нас было на конкурсе... Может быть, сильнее ребята нашлись. А так, сами посмотрите — членов жюри было чуть ли не больше общего количества участников».

Да, нынешний конкурс малочислен: всего 19 участников. Да и представительство было только от четырех цехов. Какая уж тут состязательность.

Так в чем же причина? За последние годы уменьшилась численность молодых рабочих на заводе. «Молодые сейчас больше «сидячие» места ищут», — с горечью говорит Савельев Андрей.

Однако не только в этом дело. Налицо недостаточная подготовка конкурса. Финально у соревнованию не предшествовали внутрицеховые конкурсы. Это значительно снизило накал борьбы. «Комсомольские организации цехов практически устранились от подготовки конкурса. Складывается такое впечатление, что наша молодежь не хочет учиться», — сетует член жюри, начальник ОТО Жизнева Р. Н.

Где-то ничего не сказали о будущем конкурсе, где-то предупредили накануне, где-то сделали вид, что не услышали, а в результате — настоящего соревнования не получилось. Все участники в один голос заявили: «Было бы ребят побольше — мы бы еще как поборолось».

Не сложилось единого координационного центра подготовки конкурса. И ОТО, и УПУ, и комитет ВЛКСМ, конечно, оказывали помощь, но все понадеялись друг на друга, а в результате — инструменты участникам пришлось с известными сложностями приносить с собой; теоретические вопросы задавались всем одинаковые; представители цехов в жюри не вошли.

И ребята с хорошим настроением пришли. И немало постарались начальник УПУ Мочалин Юрий Иванович, инженер-методист Савельева Дора Павловна, мастер электромонтажного участка Нина

Ивановна Сологубова и др., а праздника рабочего мастерства не получилось.

Как можно исправить создавшееся положение? Предложения уже есть.

Начальник УПУ Ю. И. Мочалин: «Можно по примеру институтской части города на конкурсе проводить дифференциацию заданий по возрасту и уровню квалификации соревнующихся. Это даст возможность повысить разряд не только начинающим, но и более квалифицированным молодым рабочим».

Секретарь комитета ВЛКСМ А. Фелелов: «Было бы целесообразно вручать удостоверение о получении следующего разряда непосредственно при объявлении итогов конкурса».

А. Савельев, фрезеровщик цеха № 4: «Чтобы поднять у ребят стимул к участию в соревновании можно было бы установить денежные премии призерам конкурса».

Член комитета ВЛКСМ А. Петуни: «Можно было бы организовать культурную программу участникам соревнований. Скажем, после объявления победителей собраться всем за большим столом и за чашкой чая обсудить итоги борьбы, обменяться впечатлениями.

Или провести дискотеку. Кое-что в этом направлении мы делаем уже сейчас: всем призерам конкурса будут вручены бесплатные билеты на апрельский молодежный вечер в кафе «Галактика».

В. Ширяев, электромонтажник цеха № 4: «Инструменты на конкурс можно направить машиной. И, быть может, тогда будет больше желающих принять участие в конкурсе».

Из всего изложенного ясно, что пути решения проблемы есть. И решать ее надо всем вместе и немедленно, потому что молодые рабочие — это утро завода, а так хочется, так нужно, чтобы это утро было ясным и добрым.

А впереди, 23 апреля, городской конкурс. Удачи!

Т. ДЕНИСОВА.

● СМОТР СОХРАННОСТИ ЛИЧНОГО ИМУЩЕСТВА ГРАЖДАН

РЕШАТЬ СОВМЕСТНО

В номере № 12 от 1 апреля 1988 года газеты «Вперед» была опубликована статья старшего оперуполномоченного БХСС А. Колева «Есть над чем задуматься». В данной статье поднимался вопрос о проведении смотра сохранности государственной социалистической собственности и личного имущества граждан. И если мероприятия по обеспечению сохранности государственной собственности на заводе в какой-то мере проводятся, то сохранность личного имущества работников завода в раздевалках, гардеробах и на рабочих местах находится в крайне неудовлетворительном состоянии.

В рамках проведения данного смотра сотрудниками 4-го отделения милиции был проведен осмотр раздевалок и рабочих мест многих подразделений. Поговорим сначала о раздевалках. Практически все они не запираются, поэтому любой, из работающих на территории завода, может беспрепятственно войти и выйти из них. Личные шкафы в большинстве своем не имеют замков, что создает условия для совершения краж.

Однако руководство подразделений и предприятия в целом не принимает должных мер по устранению перечисленных недостатков, хотя в «Типовых правилах внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих», утвержденном постановлением Государственного комитета СССР по вопросам труда и заработной платы по согласованию с ВЦСПС от 12 января 1957 года № 6 в части II пункт «Ж» указано: «Администрация обязана соблюдать законы и правила по охране труда, оборудовать умывальники и гардеробные...» И пока администрация ищет отговорки типа: «Нет возможности достать шифровые замки» или «У нас нет времени, нам нужно заниматься производством, давать план» — из личных шкафов рабочих и служащих пропадают деньги и вещи.

Товарищи! Выполнять полноценно план будут только те люди, которые будут уверены в том, что о них заботятся. А какая отдача может быть от рабочего, у которого украли деньги или часы, шапку или куртку? Не следует забывать, что предупредить преступление гораздо легче, чем потом устранить последствия его совершения.

Теперь коснемся другой стороны этого вопроса — эстетики помещений. Наверное, все согласятся со мной в том, что большинство раздевалок (как женских, так и мужских) напоминают скорее курительные комнаты. Шкафы грязные, на полу окурки и всевозможные отходы производства. В личных шкафах и по углам складированы пустые бутылки

из-под алкогольных напитков, на стенах вкривь и вкось висят осколки зеркал. Где уж тут задуматься о сохранности личных вещей, лишь бы порядок навести!

Хочется задать вопрос всем, кто переодевается в таких раздевалках по два, а то и больше раз в день: «А почему вы не потребуете от администрации, чтобы в гардеробах и раздевалках был наведен соответствующий порядок, не привлечете для организации этой работы общественность?».

Теперь о рабочих местах. Многие служащие завода, работающие в отделах и инженерно-технических подразделениях, хранят деньги (как личные, так и общественные), вещи и одежду непосредственно в своих кабинетах. Казалось бы, что в таких условиях совершать кражи невозможно. Однако тем самым они создают благоприятные условия для совершения преступлений. В процессе рабочего дня, выходя куда-либо, не запирают кабинеты; по окончании рабочего дня оставляют ключи в условных местах, о которых все знают; не запирают окна; а ключи от сейфов хранят в рабочих столах. Однако, даже после совершения хищений все остается по-прежнему. В начале нынешнего года во все подразделения завода были направлены анкеты по вопросу сохранности личного имущества, в которых мы просили высказать свои мнения и предложения по данному вопросу.

Но, как говорится, «воз и ныне там». До настоящего времени нам было возвращено небольшое количество таких анкет, где в основном, свои предложения вносит администрация. А где же все остальные заинтересованные лица? Или никого не волнует сохранность личного имущества?

Возле проходной завода на стене висит почтовый ящик с надписью «Милиция». Поэтому те, кто по каким-либо причинам не ознакомились с такими анкетами, могут опустить в ящик свои предложения или предложения по улучшению сохранности как государственного, так и личного имущества. И давайте не будем забывать о том, что только коллективные усилия могут решить любые проблемы, в том числе и ту, которая поднята в настоящей статье.

Без вашей помощи, без вашей требовательности к администрации по выполнению ею обязательств коллективного договора и, в частности, по оборудованию раздевалок и гардеробов, с которых начинается рабочий день каждого, нам, работникам милиции, данную проблему будет решить очень сложно.

В. ВИНОГРАДСКИЙ,
старший оперуполномоченный
уголовного розыска
4-го отделения милиции.

● ПЬЯНСТВУ — БОИ!

Комиссия решила

12 апреля состоялось собрание группы, где обсуждался проступок Кузьмина. Было принято решение объявить нарушителю трудовой дисциплины выговор, лишить его премии за апрель на 100 процентов, вознаграждения по итогам работы за 1988 год на 50 процентов, дополнительный отпуск уменьшить на один день прогула. Цеховая комиссия по

борьбе с пьянством в тот же день вынесла постановление: за нарушение ст. 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 года подвергнуть нарушителя штрафу в размере 30 рублей.

В. БАТУРИН,
член цеховой комиссии
по борьбе с пьянством,
ст. инженер цеха № 14.

УСЛОВИЯ

ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ПРИСВОЕНИЕ ДОМАМ ЗВАНИЯ «ДОМ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ БЫТА» ИЛИ «ДОМ ОБРАЗЦОВОГО СОДЕРЖАНИЯ»

В журнале «Жилищное и коммунальное хозяйство» № 3 за 1976 год дана консультация Главного управления жилищного хозяйства МЖКХ РСФСР по вопросу организации социалистического соревнования за присвоение домам звания «Дом высокой культуры быта» или «Дом образцового содержания».

Центральный комитет профсоюзов рекомендует широко развернуть соревнование среди жилых домов, подводить итоги социалистического соревнования и присваивать звания «Дом высокой культуры быта» или «Дом образцового содержания» при условии, если:

— профилактический ремонт и осмотры в доме производятся

по графикам, утвержденным начальником ЖЭК (ЖКО, ЖКК);

— не имеется самовольного переустройства жилых и подсобных помещений, а также нарушений санитарных норм;

— ремонт квартир осуществляется силами и средствами квартиросъемщиков, полностью выполнены предписания смотровой комиссии;

— в доме не менее 50 процентов квартир признаны лучшими;

— нет утечки воды, расход тепла и электроэнергии не превышает установленных норм;

— каждый взрослый трудоспособный квартиросъемщик принимает участие в благоустройстве дворовой территории или в содержании, ремонте мест общего пользования;

звания;

— плата за квартиру и коммунальные услуги вносится квартиросъемщиками своевременно;

— конструктивные элементы (фасад, кровля, цоколь, балконы, оконные и дверные заполнения, лестничные клетки, подвалы и чердаки) содержатся в соответствии с правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда;

— системы центрального отопления, водопровода, электроосвещения работают бесперебойно;

— внешнее благоустройство дома: витрины, вывески, номерные знаки, освещение подъездов, а также надворные постройки (малые формы), урны находятся в исправном состоянии;

— прилегающая к дому территория благоустроена и озеленена, санитарное состояние дворовой территории хорошее;

— не имеется нарушений правил пожарной безопасности;

— в доме организован сбор пищевых отходов.

Для организации социалистического соревнования и подведения итогов создаются комиссии из представителей исполкома (депутатского Совета), жилищно-эксплуатационной организации, домового комитета, совета дома, пожарной части и санитарно-эпидемиологической станции.

Отбор домов для присвоения и подтверждения звания производится комиссией один раз в год, как правило, во время проведения весеннего общего осмотра зданий.

На доме, получившем почетное звание, вывешивается табличка установленного образца с надписью «Дом высокой культуры быта» или «Дом образцового содержания».

После утверждения акта о присвоении жилому дому звания «Дом высокой культуры быта» или «Дом образцового содержания» руководство ЖЭК (ЖКО) совместно с домовым комитетом могут присваивать совету дома звание «Лучший совет дома в ЖЭК (ЖКО, ЖКК)» и награждать его грамотой.

Начальникам ЖЭК (ЖКО, ЖКК) предоставляется право по согласованию с домовым комитетом поощрять наиболее активных общественников, отличившихся при выполнении условий содержания домов в образцовом состоянии; — объявлять благодарности, заносить в книгу Почета и на доску Почета ЖЭК (ЖКО, ЖКК), награждать почетными грамотами, а при возможности — ценными подарками, ходатайствовать о поощрении перед вышестоящей организацией.

Жилищным организациям и домовым комитетам необходимо проводить разъяснительную работу среди населения о бережном отношении к жилому фонду; систематически контролировать соблюдение квартиросъемщиками правил пользования помещениями, приборами и оборудованием; повышать ответственность жильцов за содержание квартир и мест общего пользования; создавать ремонтные дружины на общественных началах и умело использовать их при профилактических осмотрах и ремонте зданий.

РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ НАЧНЁМ СЧИТАТЬ

На нашем заводе набирает силу бригадная форма организации труда с оплатой по конечному результату — бригадный подряд. Бригадный подряд представляет собой прогрессивную форму организации и стимулирования труда, которая предусматривает:

- четкое определение в количественных и качественных показателях конечных результатов труда коллектива бригады;
- установление непосредственной связи размеров средств на оплату труда коллектива с конечными результатами его работы;
- закрепление за бригадой необходимого оборудования и других технических средств;
- предоставление коллективу самостоятельности в выборке конкретных форм организации своей работы, использовании закрепленного за ним оборудования и других технических средств, в распределении коллективного заработка;

- установление материальной ответственности подрядного коллектива и администрации за выполнение условий подряда.

Именно по этому методу с 1 сентября 1987 года трудится в цехе № 1 на участке мастера А. В. Горшкова бригада Хапова Валерия Константиновича. В состав ее входят 6 человек: 3 карусельщика и 3 оператора станков с ЧПУ — 2 токаря и фрезеровщик. Квалификация членов этого коллектива

достаточно высока — все специалисты с 4—5 разрядом. Конечным результатом для бригады является сдача комплектов деталей по заранее определенной номенклатуре. Распределение заработка в коллективе осуществляется в соответствии с коэффициентом трудового участия.

Каковы же первые итоги работы по новому методу? Прежде всего, готовые детали поступают в производство покомплектно, в то время как раньше нередко получалось так, что одних деталей производили с избытком, а других — с недостатком, что приводило к аритмии, сбоям в производственном процессе.

Теперь изготовленные детали не залеживаются на складе, а непосредственно передаются на следующий этап производственного цикла.

В результате образования подрядной бригады сократилась численность работающих: раньше было 8 рабочих, а теперь — 6. Бригада находится на полном самообслуживании — сами производят необходимые слесарные работы, производят уборку помещения; сами осуществляют функции контролера, распределителя, крановщика.

В бригаде высокая взаимозаменяемость. Если заболел крутильщик, то его заменяет токарь, фрезеровщик, другой крутильщик. Если, например, сломался токар-

ный станок, то закрепленный за ним рабочий выходит во вторую смену на исправный станок. И тем самым, процесс производства остается непрерывным.

Значительно повысилась мобильность коллектива в аварийных ситуациях. Раньше рабочего, получившего дневное задание, было трудно сдвинуть с места для оказания помощи на другом участке до тех пор, пока он не закончит выполнение своей нормы. А теперь все безотказно помогают друг другу, потому что все члены бригады заинтересованы в достижении высокого конечного результата, ведь именно от него зависит оплата труда.

В результате совмещения профессий, высвобождения 2-х рабочих единиц, повышения производительности труда в бригаде существенно возрос заработок.

Наконец, значительно сократилось «бумаготворчество». Все работают по единому наряду.

Психологический климат в бригаде самый благоприятный. Все заняты одним делом, у всех единая цель. Вместе работают, вместе проводят досуг.

По примеру этой бригады в цехе № 1 на основе бригадного подряда уже работают 9 бригад.

А теперь сами посудите, выгодно ли это или невыгодно. Подумайте, может быть, и вам стоит начать работать по этому методу. Так давайте же начнем считать, тем более что это особенно необходимо в условиях перехода нашего предприятия на полный хозрасчет.

Т. НИКОЛАЕВА.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ВРЕМЕННО — ПО ТАЛОНАМ

На ваши вопросы отвечает заместитель председателя исполкома горсовета Ю. Нефедов:

— Во-первых, я должен сказать, что в торгующих организациях, как в торге, так и в ОРСе, имеется вполне достаточное количество сахара, чтобы обеспечить потребность жителей города. Однако, учитывая, что в последние дни рез-

ко возросла его реализация, а также, чтобы исключить утечку этого продукта питания из города, исполком горсовета по согласованию с профкомами предприятий принял решение о продаже сахара по талонам. Он будет распределяться через профкомы предприятий и организаций, советы ветеранов.

А с первого мая, чтобы учесть

и всех детей, талоны будут распределяться через домоуправления.

Расчеты показывают, что в среднем на одного жителя (учитывая детей) ежемесячно можно реализовать по два килограмма сахара. Это, по нашему мнению, позволит горожанам создать необходимый запас сахара для заготовки компотов, варенья в летнее время.

Москва — Волгоград — Москва
Знакомство с городами Поволжья: Ульяновском, Куйбышевом, Казанью, Горьким, Угличем, Костромой, Ярославлем, Саратовом, Чебоксарами, Волгоградом и другими. В профкоме имеются две путевки с 28 апреля по 13 мая. Стоимость путевки — 147 рублей, оплата 50 процентов.

Москва — Астрахань — Москва
Одна путевка с 16 мая по 4 июня. Стоимость путевки — 395 рублей, оплата 50 процентов.

В профкоме предприятия имеются путёвки

Санаторий «Звенигород-2» (Московская обл.) — с 23 апреля. Лечение органов кровообращения. Стоимость путевки — 160 рублей, оплата 30 процентов.

Санаторий «Отрадное» (Московская область) — с 27 апреля. Лечение органов кровообращения.

Стоимость путевки — 110 рублей, оплата 30 процентов.

Санаторий «Воробьево» (Калужская область) — с 9 мая. Стоимость путевки 160 рублей, оплата 30 процентов.

Путешествие по Волге на теплоходе по маршрутам:

В СТАДИИ РЕШЕНИЯ

Проблема защиты окружающей среды от промышленных загрязнений и рациональное использование природных ресурсов является важнейшей долговременной задачей нашего общества. Ее решение связано с поисками путей устранения самих причин загрязнения. Широкие перспективы открывает переход к безотходным и малоотходным технологиям — стратегическому направлению в области охраны окружающей среды и рационального ее использования.

Важнейшей составной частью проблемы коренной перестройки существующих технологий с созданием малоотходных, а в перспективе и безотходных производств, является сокращение водопотребления и водоотведения. Определенная работа в этом направлении ведется и нашим предприятием, где действуют шесть отдельных водооборотных систем. В 1980 году подготовлена проектная документация на единую водооборотную систему. Ее строительство началось в 1987 году силами конструкторского бюро. В 1986 году пущен на полную мощность новый цех защитных покрытий с локальными очистными сооружениями, в которых предусмотрены две системы очист-

ки: ионообменный и реогентный методы. Это дает возможность возврата в производство свыше 90 процентов требуемого расхода воды и полностью обеспечивает технологические нужды цеха.

Основой создания безотходных производств служит комплексная переработка сырья и промышленных отходов. Отечественный и зарубежный опыт показывает, что утилизация и переработка отходов, эффективное использование вторичных материальных ресурсов — это не только радикальное средство предотвращения загрязнения окружающей среды, но одновременно и способ получения ценного сырья, существенной экономической выгоды. Безусловно, решать эту проблему силами предприятия не всегда является экономически целесообразным. Более предпочтительно это делать путем кооперации с другими заводами. По договору с Воскресенским заводом пластмассовых изделий за 3,5 года ему было продано более 150 тонн поливинилхлоридных отходов производства детской коляски на сумму около 40 тысяч рублей. Используя эти отходы, Воскресенский завод пластмассовых изделий выпускает линолеум. Им открыт пол в коридорах цеха № 105.

На предприятии решена также проблема использования и утилизации нефтеотходов и, так называемых, горюче-смазочных материалов. Моторные масла собираются и сдаются организациями нефтеснабсбыта. Индустриальные масла при раздельном сборе проходят очистку на участке регенерации масел. Загрязненные масла и смеси с органическими растворителями фильтруются и сдаются в заводскую котельную в качестве вторичного энергетического ресурса. В случае невозможности использования этих смесей в качестве топлива они сжигаются на установке «Вихрь», запущенной в эксплуатацию в 1986 году.

В стадии разрешения и проблемы использования карбидных отходов ацетиленового производства, поскольку получено принципиальное согласие соседнего завода стройиндустрии на использование их для приготовления строительных растворов после предварительной обработки паром и сгущения осадка до 80—85-процентной влажности.

Первое условие уже выполнено, второе встретило затруднение в связи с ограниченной мощностью цеха № 10. Хочется верить, что все трудности будут преодолены.
Л. ЯЦИЛОВ.

СОВЕТСКОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ — 70 ЛЕТ

ПРИМИТЕ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

17 апреля 1918 года Владимир Ильич Ленин подписал декрет «Об организации государственных мер борьбы с огнем», по которому охрана от пожаров социалистической собственности и личного имущества граждан становится важным государственным делом.

На основании декрета был учрежден пожарный Совет РСФСР, работой которого руководил Главный комиссар по делам страхования и борьбы с огнем тов. М. Т. Елизаров — один из ближайших сподвижников Ленина.

Выполняя постановления партии и правительства, на заводе за последние годы проведены значительные мероприятия по приведению подразделений в пожаробезопасное состояние: произведена замена в цехах сгораемых антресолей на негораемые, построены и введены в эксплуатацию новые производственные корпуса № 1 «А», 102, 105, 107, 112, 128, 130, 131. Ведется большое строительство зданий типа «Модуль» и СРЗ; 47 574 кв. м производственных, складских, административных и других помещений оборудовано средствами пожарной сигнализации; установками пожаротушения защищено 26 262 кв. м участков и производств с повышенной пожарной опасностью; 71 процент подразделений завода добились присвоения почетного звания «Образцового противопожарного состояния».

Руководство ВПЧ-49 выражает сердечную благодарность руководителем, членам пожарно-технических комиссий, добровольной пожарной дружины, рабочим и служащим — всем, кто сберегает социалистическую собственность от огня.

А. ХОЖАЙНОВ,
начальник пожарной части.



От слов-к делу

В № 13 газеты «Вперед» от 14.04.88 года была опубликована любопытная заметка под названием «Будет ли порядок?» Работники отдела снабжения (двадцать подписей) поднимают очень серьезный вопрос о благоустройстве той части территории завода, где располагается заводская свалка, и о приведении в порядок дороги к ней, а в дальнейшем — о строительстве другой дороги, чтобы территория складов ОТС не превращалась в свалку. Страдают люди и качество материалов, хранящихся на складах, так как в них запыленность больше нормы.

Этот вопрос давно ставился работниками ОТС перед заместителем директора А. Я. Правеньким.

СПАСИБО ЗА ХОРОШЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Здравствуйтесь, уважаемая редакция!

Вечерами и в свободное время я смотрю цветной телевизор. В мае будет год, как я его приобрел. Даже когда он не работает, т. е. не включен, я глажу на него и в памяти невольно всплывают мысли о том дне, когда я его купил. Но дело совершенно не в телевизоре, хотя он работает хорошо. Мы много говорим о перестройке, о взаимоотношениях между людьми, об уважении к личности, но еще пока много остается только на бумаге и на словах. Мне еще ни разу не приходилось встречать такой чуткий и отзывчивый коллектив, который работает на улице Октябрьской в магазине «Мелодия» вашего города. Два часа я думал и выбирал, какой купить телевизор. По моей просьбе работники магазина включили несколько телевизоров,

ведь за состояние территории предприятия и ее благоустройство отвечает администрация завода и в первую очередь А. Я. Правенький. Но, как видно из его ответа на коллективное письмо работников ОТС, он и не собирается решать эти вопросы. Оказываться, у него нашлись добровольные помощники: группа народного контроля завода и главный металлург, которым понравилось заниматься свалкой — так надо понимать «шутку» Правенького.

Кстати, он большой должник ПГ НК завода. До сих пор не решены вопросы по организации правильного раздельного сбора металлоотходов, не организована реализация неметаллических отходов. Цех № 105 продолжает вывозить на заводскую свалку отходы поролона, крупную обрезь тканей, бумагу; ОТС вывозит на свалку бумажные (упаковочные) мешки в большом количестве. Все это закапывается.

Не пора ли, тов. Правенький, от шутки перейти к делу? И серьезно ответить через газету, когда будет порядок на территории завода и что Вами в этом направлении сделано.

Группа народного контроля.

а их было две марки. На любые мои просьбы отвечали с отзывчивостью, вежливо. И, наконец-то, выбрав телевизор, я уехал домой с приподнятым настроением. повлияла на него не только хорошая покупка, а, в основном, чуткость работников магазина. Мне хочется через вашу газету поблагодарить их за отличное обслуживание. Пожелать успехов в труде, личного счастья, крепкого здоровья.

При случае, если разговор заходит о вежливости, я рассказываю, как меня обслуживали в магазине вашего города.

И в дополнение: имею свою машину и люблю бывать в вашем городе. Он мне очень нравится. А хорошо обслуживают не только в этом магазине — везде.

Н. БРАНДУКОВ,
г. Кашин, Калининской обл.

7 АПРЕЛЯ БЫЛ ПРОВЕДЕН ПЕРВЫЙ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С КУРЕНИЕМ

Как бросить курить

Курение табака является одной из разновидностей бытовой токсикомании. Число курильщиков в мире за последнее время неуклонно растет, особенно среди женщин и подростков. Поэтому недаром табакокурение называют «чумой XX века». В нашей стране, по данным Министерства здравоохранения СССР, насчитывается более 70 миллионов курящих. Длительное курение вызывает привыкание к никотину. Причины привыкания к курению субъективно связывают с ощущением удовольствия, повышением работоспособности, снятием нервного напряжения, ощущением душевного покоя и т. д. Существенную роль в формировании привыкания имеет закрепленный по типу патологического условного рефлекса ритуал, выражающийся в потребности совершать привычные действия. При курении из табака образуются токсические продукты: никотин, сероводород, уксусная, муравьиная, синильная и масляная кислоты, окись угле-

рода, пиридин, табачный деготь и др. Они оказывают непосредственное действие на центральную нервную, дыхательную, сердечно-сосудистую, пищеварительную и другие системы организма, что приводит к их болезненному изменению. В свою очередь хроническая кислородная недостаточность оказывает отрицательное действие на процессы тканевого и клеточного обмена.

Табакокурение обладает определенным стереотипом развития, характерным для наркомании и токсикомании, когда в строгой последовательности чередуются стадии наркоманического синдрома от начальной до исходной. Табакокурение сопровождается не только наличием наркоманического синдрома. Необратимые изменения возникают во многих органах и системах. Присутствие в табачном дыме токсических веществ (продуктов взгонки) обуславливает общетоксические воздействия. В первую очередь от курения

страдают органы дыхания, которые являются первичными воротами интоксикации. Около 80 процентов курильщиков болеют бронхитами. Табакокурение является предрасполагающим фактором рака легких, губ, полости рта, трахеи, пищевода, желудка и мочевого пузыря. Курильщики в 4 раза чаще, чем некурящие, страдают стенокардией и инфарктом миокарда. Никотин угнетающе действует на половые центры. У курящих женщин чаще отмечаются выкидыши, у мужчин — нарушение способности к оплодотворению.

В настоящее время около 2/3 курящих людей хотят бросить курить, но у большинства попытки самостоятельно избавиться от вредной привычки кончаются неудачей. В последние годы при лечении табакокурения применяются методы условнорефлекторной, заместительной, суггестивной терапии. Наиболее эффективными являются методы рефлексотерапии, которые не требуют длитель-

ных курсов, лишены противопоказаний.

С начала 1988 года в наркологическом кабинете ЦГБ успешно применяется аурикулярный метод электропунктуры, позволяющий вылечить от курения за 2—3 процедуры, а в некоторых случаях и после единственного сеанса. Начинать лечение лучше всего утром, через 12 часов после выкуренной сигареты. Перед проведением процедуры курить не разрешается. Во время процедуры отмечается исчезновение желания курить, проходят явления никотиновой абстиненции. Отсутствует прежнее удовлетворение после выкуренной сигареты. После первой процедуры при попытке закурить у пациентов появляется отвращение к запаху и вкусу табака, иногда головокружения и обморочные состояния.

Желающие пройти курс антиникотинового лечения могут обращаться в кабинет № 39 поликлиники центральной городской больницы. Телефон: 5-64-41.

Б. МАКАГОН,
кандидат медицинских наук,
главный
городской врач-нарколог.

Объявления

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЕ»

21 апреля

Художественный фильм «Ночное происшествие» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

22 апреля

Художественный фильм «Великие голодранцы» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

23 апреля

Художественный фильм «Короткое замыкание» (США). Начало в 15.30.

Художественный фильм «Амадей» (США). Сеансы в 18.00, 21.00

24 апреля

Киноклуб «Чебурашка». Мультфильм «Непоседа». Начало в 11.00.

Художественный фильм «Короткое замыкание» (США). Начало в 15.00.

Художественный фильм «Амадей» (США). Сеансы в 18.00, 21.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

21 апреля

Цветной художественный фильм «Самая обаятельная и привлекательная» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

22 апреля

Цветной художественный фильм «Двойной капкан» (Рижская к-ст). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

23 — 24 апреля

Новый цветной художественный фильм «Правосудия!» (Индия). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

25 — 26 апреля

Новый цветной художественный фильм «Чужие игры» (к-ст. Арменфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

27 — 28 апреля

Новый цветной художественный фильм «Сила любви» (Индия). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

23 апреля

Сборник мультфильмов «Маугли». Начало в 12.00. Дискотека. Начало в 19.00.

24 апреля

Художественный фильм «Завещание профессора Доуэля» Начало в 17.00.

Вечер отдыха старшекласников. Начало в 19.00.

25 апреля

Вечер ОРСа, посвященный 1 Мая. Начало в 18.00.

26 апреля

Художественный фильм «Сломанная подкова». Начало в 16.00.

Вечер сотрудников СМУ-5, посвященный 1 Мая. Начало в 19.00.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Принимается подписка на 1989 год на советские газеты, партийные издания, зарубежные газеты и журналы. Подписку можно оформить в отделении «Союзпечать», отделения связи и по месту работы у общественных распространителей печати.

ПРИЕМ ГРАЖДАН

Правление городского отделения Советского фонда Мира осуществляет прием граждан каждую среду с 14.00 до 18.00 в помещении ГК КПСС (комн. № 10).

Выражаем сердечную благодарность коллективам цехов № 20 и 25, всем, кто разделал с нами тяжелое горе утраты жены, матери и бабушки Екатерины Александровны Матковой, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья Матковых.

Городской торг предлагает

Магазин № 1 торгового центра «Мебель» оказывает новый вид услуг: по желанию покупателей приобретенную мебель могут собрать на дому.

Городской торговый центр производит прием товаров, изготовленных гражданами, осуществляющими кооперативную и индивидуальную трудовую деятельность. За справками обращаться по телефону: 5-73-34.

В магазине № 10 «Овощи — фрукты» городского торгового центра в широком ассортименте имеются соки. Соки — не просто вкусная и полноценная замена свежих плодов, но и великолепное целебное средство.

Яблочный сок понижает давление, помогает при колите и хроническом ревматизме, повышает содержание железа в крови.

Виноградный сок полезен при малокровии, нарушениях обмена веществ, заболеваниях почек и печени.

Гранатовый сок рекомендуется при некоторых кишечных заболеваниях, обладает вяжущим действием.

Тыквенный сок рекомендуется при заболеваниях печени, почек, желчного пузыря и при подагре.



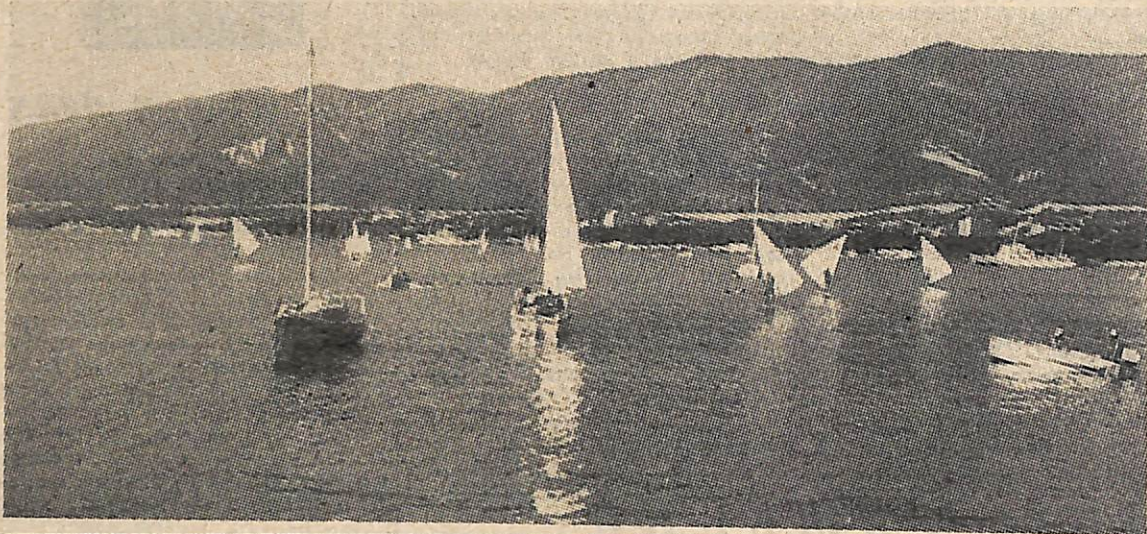
Фото

В. Новожилова

«РАЗГОВОР В ВАГОНЕ»

и Л. Свердловой

«ПАРУСА»



ПРИГЛАШАЕТ СПТУ - 95

Городское среднее СПТУ-95 принимает на учебу юношей и девушек, имеющих образование 8 и 10 классов, в возрасте не моложе 15 лет по различным специальностям.

В частности, для нашего завода производится набор учащихся по следующим профессиям:

1. Токарь, токарь-револьверщик, токарь - карусельщик, оператор станков с программным управлением.

2. Слесарь механосборочных работ, контролер станочных и слесарных работ, разметчик.

Срок обучения 2 года и 3 года.

Юноши, обучающиеся по машиностроительным профессиям, на последнем курсе проходят подготовку к службе в рядах Советской Армии по специальности водителя автомобиля категории «С». Училище располагает современными кабинетами, оборудованны-

ми необходимыми учебно-наглядными пособиями и техническими средствами обучения (кинопроекторами, диапроекторами, программированными устройствами, телевизорами, магнитофонами и т. д., лабораториями и производственными мастерскими.

Учебную и производственную практику учащиеся проходят на машиностроительном заводе.

В период производственной практики учащиеся получают денежное вознаграждение в размере 50 процентов от сумм, заработанных во время практики.

В свободное от занятий время учащиеся занимаются в кружках художественной самодеятельности и технического творчества, спортивных секциях и различных клубах по интересам, совершают экскурсии в Москву, Подмоскovie и другие города, ходят в походы по родному краю, по местам бое-

вой и трудовой славы советского народа.

В училище проводятся вечера отдыха, КВНы, концерты, имеются свой эстрадный оркестр, дискотека, работают мотокружок, спортивные секции по борьбе дзюдо, футболу.

Всем иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. Учащимся, успевающим по всем предметам и не имеющим пропусков занятий без уважительных причин, в течение всего времени обучения выплачивается стипендия заводом (40 рублей).

Обучение в училище бесплатное, учащиеся обеспечиваются, обмундированием и спецодеждой.

Учащимся, окончившим училище, выдается диплом о завершении среднего образования и присвоении разрядов по профессии, а для успевающих на «отлично»

— диплом с отличием.

Время обучения в училище включается в непрерывный трудовой стаж.

Учащиеся, успешно окончившие училище, имеют возможность продолжить образование в техникумах и вузах страны. Окончившие обучение по машиностроительным профессиям направляются на работу на завод, обеспечиваются благоустроенным общежитием в городе.

Заработок молодых рабочих в среднем составляет 200 рублей. Кроме того, выплачивается ежегодно вознаграждение по итогам работы за год (13-я зарплата) и выслуга лет.

При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы: свидетельство о рождении, свидетельство о восьмилетнем образовании, медицинскую справку № 286, справку с места жительства, характеристику из школы, фотографии размером 3x4 — 6 шт.

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.